

・女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

項目	区分	平成30年度の状況	目標 [達成時期]	
年間360時間超の時間外勤務をした人数(割合)	市・正規職員	94人(10.3%)	0人 [H30]	
	消防	2人(1.0%)	0人 [H30]	
出産補助休暇の取得率	市・正規職員	63.6%	100% [H29]	
	消防	100.0%	100% [H29]	
年次有給休暇の取得率(取得期間)	市	正規職員(短時間再任用職員を除く)	49.7%(9日9.0時間)	65%(13日) [H30]
		短時間再任用職員	70.4%(81.9時間)	69.2%(80.5時間) (現状維持)
		非常勤嘱託職員	68.8%(80.0時間)	65%(76時間) [H30]
		臨時的任用職員	88.5% ※完全取得者の割合60.0%	100% [H30]
	消防	正規職員(短時間再任用職員を除く)	68.6%(12日7.6時間)	65%(13日) [H30]
		短時間再任用職員	100.0%(116.2時間)	76.1%(88.5時間) (現状維持)
女性職員の管理職登用・採用	市・女性管理職	7.0%	10% [H30]	
	消防・採用試験女性受験者数	2人	5人 [H30]	

