

・女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

項目	区分	平成28年度の状況	目標 [達成時期]	
年間360時間超の時間外勤務をした人数（割合）	市・正規職員	118人（13.0%）	0人 [H30]	
	消防	6人（3.1%）	0人 [H30]	
出産補助休暇の取得率	市・正規職員	50.0%	100% [H29]	
	消防	83.3%	100% [H29]	
年次有給休暇の取得率（取得期間）	市	正規職員（短時間再任用職員を除く）	44.5%（8日9.0時間）	65%（13日）[H30]
		短時間再任用職員	64.6%（75.1時間）	69.2%（80.5時間） （現状維持）
		非常勤嘱託職員	55.2%（64.1時間）	65%（76時間）[H30]
		臨時的任用職員	88.2% ※完全取得者の割合60.4%	100% [H30]
	消防	正規職員（短時間再任用職員を除く）	63.9%（12日2.3時間）	65%（13日）[H30]
		短時間再任用職員	78.7%（91.5時間）	76.1%（88.5時間） （現状維持）
女性職員の管理職登用・採用	市・女性管理職	5.5%	10% [H30]	
	消防・採用試験女性受験者数	0人	5人 [H30]	

