

令和 2 年度施策評価シート(総合計画管理チェックシート)

(総合①)

施策コード	5-2
分野別施策名	互いに尊重する地域社会の形成
基本目標(政策)	市民による自主自立のまちづくり

主管部課名	市民環境部市民生活課
関連部課名	総務課、職員課、人材育成主幹、市民活動課、子ども支援課、指導室

現状とこれまでの取り組み及び成果	<p>豊かな地域社会の形成には、互いの違いを認めあい、人としての尊厳が尊重されることが重要である。さらに様々な施策や、日常の業務遂行において女性参画の拡大が求められている。そのためには、ライフスタイルに応じた多様な働き方が選択できるワーク・ライフ・バランスの実現が不可欠である。</p> <p>また、すべての人が自分らしく生きる地域社会の実現には、性的マイノリティなど多様な性について学ぶ機会を提供し、理解を促進するとともに、差別や、虐待・いじめ・DV・各種ハラスメントなどの早期発見につながる相談機能や支援体制の充実が必要である。附属機関等における委員の女性の登用率や女性管理職の割合は目標に達していないもの、きたみワーク・ライフ・バランス認定事業所数を着実に増やし、講演会やセミナーの開催やリーフレットを配布することにより、意識啓発を図ってきた。</p>
------------------	---

主要施策の評価	主要施策名		貢献度	方向性	主要施策名		貢献度	方向性	
	(1)	多様性を認めあう社会の実現	高い	現状維持	(5)				
(2)	人権尊重のまちづくり	高い	現状維持	(6)					
(3)				(7)					
(4)	※貢献度～高い・普通・低い ※方向性～現状維持・拡充強化・縮小								

課題及び解決策	<p>互いに尊重する地域社会の形成には、固定的な性別役割分担意識や性別による不平等感の解消が必要だが、女性登用率や女性管理職の割合は未だに目標値に達していない。また、きたみワーク・ライフ・バランス認定事業所数も目標値に届いていないことから、ワーク・ライフ・バランスを推進していく必要があると考えられる。</p> <p>人権尊重のまちづくりのため、多様な性のあり方に関する意識啓発に取り組んできたが、さらに虐待やいじめ防止・DVや各種ハラスメント防止のため、相談機能や支援体制の充実を図る必要がある。</p>
---------	---

全体総括	<p>互いに尊重する地域社会の形成のためには、性別にかかわらずあらゆる分野にともに参画できる機会の確保、固定的な性別役割分担意識の解消、ワーク・ライフ・バランスの推進などが求められることから、意識啓発及び多様な働き方を支援する職場環境づくりに取り組んでいる企業を支援していく必要がある。</p> <p>また、すべての人が個人としての人権が尊重されることが重要であることから、互いへの配慮や尊重しあうための教育や意識啓発に努めていくとともに、相談機能や支援・保護体制の充実を図る。</p>
------	---

総合評価の理由(評価指標の目標未達成理由を含む)	<p>施策の評価指標の目標値には届いていないが、事業の進捗状況を把握、検証することで互いに尊重する地域社会を形成するために取り組んでいく。</p>
--------------------------	---

総合評価
B
目標に向かってある程度進んでいる

令和 2 年度施策評価シート(総合計画管理チェックシート)

(総合②)

施策コード	5-2
分野別施策名	互いに尊重する地域社会の形成
基本目標(政策)	市民による自主自立のまちづくり

主管部課名	市民環境部市民生活課
関連部課名	総務課、職員課、人材育成主幹、市民活動課、子ども支援課、指導室

指標名	指標の説明	R1	R2	R3	R4	R5	単位	R5 目標値	
									目標
市民満足度指標	「女性の意見が市政に反映されている」と思う市民の割合	目標					%	25	
		実績							
		達成度					%		
	「人権が守られている」と思う市民の割合	目標						%	65
		実績							
		達成度					%		
			目標					%	
			実績						
			達成度				%		
			目標					%	
			実績						
			達成度				%		
		目標					%		
		実績							
		達成度				%			
施策評価指標の目標値と達成度	審議会や附属機関等の女性登用率	目標	35	35	35	35	36	%	36
		実績	30.3						
		達成度	86.6					%	
	きたみワーク・ライフ・バランス認定事業所数(累計)	目標	100	100	115	115	120	事業所	120
		実績	60	68					
		達成度	60.0	68.0				%	
	市内民間企業における女性管理職がいる事業所の割合	目標	35	35	35	35	35	%	35
		実績	36.5						
		達成度	104.3					%	
	北見市役所における女性管理職の割合	目標	12.6	12.6	12.6	12.6	12.6	%	12.6
		実績	7	8					
		達成度	55.6	63.5				%	
人権教室開催数(市内年間開催数)	目標	28	28	28	28	28	回	28	
	実績	18							
	達成度	64.3					%		
民間シェルターにおけるDV相談の受付件数(年間)	目標	300	300	300	300	300	件	300	
	実績	358							
	達成度	119.3					%		
KPI(施策の評価指標)		目標							
		実績							
		達成度					%		
		目標							
		実績							
		達成度					%		
		目標							
		実績							
		達成度					%		
		目標							
		実績							
		達成度					%		
	目標								
	実績								
	達成度					%			

令和 2 年度施策評価シート(総合計画管理チェックシート)

分野別施策名	互いに尊重する地域社会の形成
--------	----------------

事務事業評価 (その1)

主要 施策	事務事業名	課名	担当課評価				事業費(千円)		
			必要性	有効性	効率性	方向性の 今向後の	平成30年度 (決算)	令和元年度 (決算)	令和2年度 (予算)
(1) 多様性を認めあう社会の実現			A: 現状最適、B: 改善等			方向性~現状、拡充、改善、効率化、休止、廃止、完了、終期			
	男女共同参画プラン推進費	市民環境部市民生活課	A	A	A	現 状	306	508	950
	女性活躍推進事業費	市民環境部市民生活課	A	A	A	現 状	495	348	500
計							801	856	1,450

その他実施事務事業

事務事業名	課名		平成30年度 (決算)	令和元年度 (決算)	令和2年度 (予算)
計			0	0	0

令和 2 年度施策評価シート(総合計画管理チェックシート)

分野別施策名	互いに尊重する地域社会の形成
--------	----------------

事務事業評価

(その2)

主要施策	事務事業名	課名	担当課評価				事業費(千円)		
			必要性	有効性	効率性	方向性の	平成30年度(決算)	令和元年度(決算)	令和2年度(予算)

(2) 人権尊重のまちづくり

A:現状最適、B:改善等

方向性~現状、拡充、改善、効率化、休止、廃止、完了、終期

	DV被害者一時保護施設運営費補助金	市民環境部市民生活課	A	A	A	現 状	938	1,000	1,000
	住民活動費①「社会を明るくする運動」	市民環境部市民活動課	A	A	A	現 状	221	222	225
	核兵器廃絶平和都市推進啓蒙費	市民環境部市民活動課	A	A	A	現 状	179	584	440
	婦人相談業務管理費	子ども未来部子ども支援課	A	A	A	現 状	2,562	2,593	2,956
	計						3,900	4,399	4,621

その他実施事務事業

事務事業名	課名	必要性	有効性	効率性	方向性の	平成30年度(決算)	令和元年度(決算)	令和2年度(予算)
	計					0	0	0