（様式6）

運営事業計画書 （1）

法人名

1．事業運営方針

○移譲後の事業運営に係る基本理念について

（1）基本理念

（障害者総合支援法）に係る考え方・方策を含む）

|  |
| --- |
|  |

（2）運営方針

（法人の運営実績・経験等を踏まえた考え方及び各種事業についての考え方を含む）

|  |
| --- |
|  |

2．職員体制

○移譲後の事業運営での職員体制の考え方について

（1）業務の実施体制

|  |
| --- |
| 別紙 （2- （1））「人員配置計画書」  （指揮命令系統がわかる組織図、勤務シフト表を添付） |

（2）職員の研修計画 （専門性の確保）

|  |
| --- |
|  |

（3）職員の採用についての考え方

|  |
| --- |
|  |

別紙 （2- （1））人員配置計画書

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 職種 | 人数 | 雇用形態 （内訳：人） | | | | 資格、  実務経験  年数など | 職員の  年齢層 | 1週間の  勤務時間 |
| 常勤 | 非常勤 | 委託 | その他  （具体的に） |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 計 |  |  |  |  |  |  |  |  |

※国基準、公募要項の内容を確認し、必要な職員を記入してください。

※配置する職員すべてについて記入してください。必要に応じて行を追加してください。

※職種については、国基準及びその他必要と思われる職種を記入してください。

※資格、実務経験年数は実際に配置する予定職員を想定の上記入してください。

（実務経験年数は令和7年4月1日現在で記入し、複数人いる場合は平均で記入）

※常勤職員とは、週40時間程度勤務し、貴法人が複数年にわたり雇用する職員とします。非常勤は常勤ではなく臨時に契約する職員とします。

※職員の年齢層は、20代、30代等目安で結構です。

※本表とは別に指揮命令系統のわかる組織図、事業運営に係る勤務シフト表 （Ａ4判、任意様式）の案を作成し提出してください。