

・女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

項目	区分	平成29年度の状況	目標 [達成時期]	
年間360時間超の時間外勤務をした人数 (割合)	市・正規職員	132人 (14.6%)	0人 [H30]	
	消防	6人 (3.1%)	0人 [H30]	
出産補助休暇の取得率	市・正規職員	47.4%	100% [H29]	
	消防	81.8%	100% [H29]	
年次有給休暇の取得率 (取得期間)	市	正規職員 (短時間再任用職員を除く)	47.0% (9日4.0時間)	65% (13日) [H30]
		短時間再任用職員	67.0% (77.9時間)	69.2% (80.5時間) (現状維持)
		非常勤嘱託職員	64.2% (74.6時間)	65% (76時間) [H30]
		臨時的任用職員	88.7% ※完全取得者の割合58.2%	100% [H30]
	消防	正規職員 (短時間再任用職員を除く)	66.0% (13日4.6時間)	65% (13日) [H30]
		短時間再任用職員	78.7% (91.4時間)	76.1% (88.5時間) (現状維持)
女性職員の管理職登用・採用	市・女性管理職	6.5%	10% [H30]	
	消防・採用試験女性受験者数	0人	5人 [H30]	

