

# 「男女共同参画プランきたみ」進捗状況確認指標一覧

## [1] プランの目標値（プラン終了までに目指す数値）

### 1-1-(1) 各種委員会・市の附属機関（審議会）等委員の女性参画の促進

市の審議会等への女性 委員登用率-40%	(策定時) 平成20年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度		平成28年度	平成29年度	資料出所
基準日	20.4.1現在	24.4.1現在	25.4.1現在	26.4.1現在	27.4.1現在	27.11.1現在			各審議会等 所管課 市民生活課
女性委員数	429人	453人	492人	482人	468人	484人			
全委員数	1,672人	1,546人	1,618人	1,608人	1,550人	1,598人			
女性委員登用率	25.7%	29.3%	30.4%	30.0%	30.2%	30.3%			
年度別目標値	27.0%	32.0%	34.0%	36.0%	37.5%	37.5%	39.0%	40.0%	
審議会数	84	84	89	88	86	88			
女性のいない審議会	23	19	21	20	18	17			

### 1-1-(2) 女性職員の職域拡大と管理・監督者への登用の促進

市の女性管理職 登用率-10%	(策定時) 平成20年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	資料出所
基準日	20.4.1現在	24.4.1現在	25.4.1現在	26.4.1現在	27.4.1現在			給与 実態調査 (職員課)
女性管理職数	6人	9人	11人	8人	7人			
管理職総数	185人	177人	163人	163人	164人			
女性職員の管理職 登用率	3.2%	5.1%	6.7%	4.9%	4.3%			

## [2] 成果指標（目標値は設定していないが、推進状況を確認するための指標）

### 1-1-(2) 女性職員の職域拡大と管理・監督者への登用の促進

市の女性職員の割合	(策定時) 平成20年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	資料出所
基準日	20.4.1現在	24.4.1現在	25.4.1現在	26.4.1現在	27.4.1現在			給与 実態調査 (職員課)
女性職員数	326人	342人	338人	333人	341人			
職員総数	1,082人	1,029人	1,010人	999人	996人			
女性職員の比率	30.1%	33.2%	33.5%	33.3%	34.2%			

市の男性職員の育児休 業等の休暇実績	(策定時) 平成20年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	資料出所
育児休業	0人	0人	0人	0人				職員課
上記以外の 育児関連休暇	0人	出産補助休 暇 9人 育児参加休 暇 3人	出産補助 休暇 10人	出産補助 休暇 延 16人				

市議会議員の女性の割合	(策定時) 平成20年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	資料出所
基準日	20.4.1現在	24.4.1現在	25.4.1現在	26.4.1現在	27.4.1現在			議会事務局 総務課
市議会議員数	36人	29人	30人	28人	27人			
女性議員数	1人	3人	4人	3人	2人			
女性議員の比率	2.8%	10.3%	13.3%	10.7%	7.4%			

### 1-2-(1) 事業所・各種団体等における方針決定過程への女性参画の促進

民間事業所のうち女性管理職を登用している事業所	(策定時) 平成20年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	資料出所
基準日	20.8.31現在	24.8.31現在	25.8.31現在	26.8.31現在				北見市労働 状況調査 (商業労政課)
女性の管理職がいる事業所数	57	49	44	44				
女性の管理職がいる事業所の割合	23.7%	29.2%	24.7%	28.2%				

### 2-1-(2) 働く男女が育児休業をとれるような職場の環境づくり

民間事業所における育児休業・介護休業の取得状況	(策定時) 平成20年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	資料出所
基準日	20.8.31現在	24.8.31現在	25.8.31現在	26.8.31現在				北見市労働 状況調査 (商業労政課)
全事業所数	241	168	178	156				
介護休業制度がある事業所の割合	146	108	119	114				
	60.6%	64.3%	66.9%	73.1%				
介護休業取得者	男性	0人	1人	1人	1人			
	女性	3人	3人	0人	5人			
育児休業制度がある事業所の割合	168	119	127	121				
	69.7%	70.8%	71.3%	77.6%				
育児休業取得者	男性	0人	0人	2人	1人			
	女性	64人	64人	45人	92人			

### 2-3-(1) 地域活動・学校活動における男女共同参画の促進

自治会長に占める女性の割合	(策定時) 平成20年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	資料出所
基準日	20.4.1現在	24.4.1現在	25.4.1現在	26.4.1現在	27.4.1現在			自治会 連合会
女性の自治会長 / 全自治会長	18人/811人	25人/793人	31人/795人	36人/788人	27人/784人			
女性比率	2.2%	3.2%	3.9%	4.6%	3.4%			

PTA会長に占める女性の割合	(策定時) 平成20年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	資料出所
基準日	20.4.1現在	24.4.1現在	25.4.1現在	26.4.1現在	27.4.1現在			生涯学習課
女性のPTA会長 / 全PTA会長	4人/43人	0人/41人	2人/41人	3人/40人	6人/40人			
女性比率	9.3%	0.0%	4.9%	7.5%	15.0%			